



Les dossiers
thématiques

THALES



Stages / alternance

Osez l'Aventure
d'apprendre

www.jobs.thalesgroup.com

Visez le high-tech via les stages et l'alternance

Conscients qu'aujourd'hui une première expérience professionnelle dans le cadre des études est significative pour accéder à un premier emploi, nous avons mis en place une politique volontariste dédiée à l'insertion professionnelle des jeunes par l'alternance et les stages.

Thales accueille en effet plus de 800 jeunes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, et compte en accueillir 1 000 chaque année à partir de 2009. Fondée sur le transfert de compétences par les formateurs (en CFA) et les tuteurs ou maîtres d'apprentissage (en Entreprise), l'alternance offre aux jeunes un itinéraire concret pour acquérir à la fois connaissances théoriques et aptitudes pratiques nécessaires à la maîtrise d'un métier. En signant la Charte de l'apprentissage en 2006, Thales s'est engagé à renforcer sa politique d'alternance.

Thales accueille par ailleurs chaque année 2 000 stagiaires. Le Groupe a désormais une politique stages bien ancrée, avec de nombreux programmes et événements créés initialement pour les stagiaires, et étendus aujourd'hui aux doctorants, apprentis et VIE. Thales s'attache à ce que tout stage soit strictement lié à un projet pédagogique défini en partenariat avec l'établissement scolaire, gage d'une meilleure insertion professionnelle par la suite.

Tout en visant l'excellence technique et technologique indispensable à un groupe high-tech en électronique professionnelle, et en tenant compte de nos besoins, nous souhaitons donner leur chance aux jeunes qui montrent des aptitudes réelles et l'envie de partager cet objectif avec nous. Et ce, quel que soit le niveau d'étude initial.

Étudier chez Thales

Entrez par la grande porte!

Les stages en entreprise sont pour les étudiants une opportunité à ne pas manquer pour s'enrichir personnellement et techniquement. Chez Thales, le stage est l'occasion de découvrir l'industrie high-tech, et de commencer à se construire un réseau au sein du Groupe.



➔ STAGES

Découverte de l'entreprise

Thales accueille les élèves qui souhaitent effectuer un stage ouvrier de courte durée. Procédez par candidature spontanée : les plus motivé(e)s seront sélectionné(e)s!

Première expérience

Élèves ingénieurs ou commerciaux peuvent mettre leurs connaissances en pratique sur les divers sites de Thales en France pour la durée déterminée par leur convention de stage. Le Groupe offre ainsi aux jeunes l'opportunité de bâtir une première expérience et de personnaliser leur parcours.

Postulez directement sur notre site www.jobs.thalesgroup.com



Amandine

“ Étudiante à l'INSA (Lyon) en 2^e année Génie Électrique, je suis stagiaire à Thales Avionics Valence pour une période de six mois. Thales propose des études de projet permettant un enrichissement technique à la pointe de la technologie dans le domaine de l'aéronautique : c'est pourquoi ce stage était pour moi une véritable opportunité. Mon maître de stage est très présent : nous avons instauré une réunion hebdomadaire pour faire le point sur l'avancement de mon travail et mettre en place de nouvelles missions. Thales me demande de faire preuve de dynamisme, de prendre des initiatives, de travailler en équipe. Des points qui caractérisent totalement la profession d'ingénieur. Alors oui, sans hésitation, ce stage est très formateur : j'y apprends mon futur métier et me sens ainsi mieux armée pour le futur. ”

Étudier chez Thales :

➔ ALTERNANCE

Centres de Formation des Apprentis (CFA) : l'apprentissage dans le High-Tech avec l'AFTI

Le CFA AFTI (Association pour la Formation des Technologies Informatiques) accueille chaque année plus de 250 jeunes de toute la France. Fondée par huit entreprises (Thales, Alcatel-Lucent, Atos Origin, Renault, France Telecom, MBDA, Osiatiss, SFR) avec le support des Universités Paris VI et Versailles - Saint-Quentin-en-Yvelines, l'AFTI propose cinq formations diplômantes :

	Ingenieur logiciel (ETGL)	Ingenieur sécurité des contenus, des réseaux et des télécommunications (SeCreTS)	Ingenieur réseau (IRS)	Administrateur réseau (ERE)	Ingenieur d'affaires
Diplôme préparé	Diplôme d'état homologué niveau 1 (BAC+5)	Master 2 (BAC+5)	Master 2 (BAC+5)	Diplôme d'état homologué niveau 2 (BAC+4)	Master 2 (BAC+5)
Formation	24 mois (1 500 heures)	24 mois (1 200 heures)	24 mois (1 200 heures)	15 mois (651 heures)	12 mois (600 heures)
Admission	BAC+5 scientifique, BAC+3,+4 en informatique	BAC+3 en informatique	BAC+3 en informatique	BAC+2,+3	BAC+5 scientifique

En supportant ce CFA, Thales a fait le pari de l'alternance pour donner aux jeunes une chance de poursuivre des études vers des métiers porteurs. Les jeunes qui postulent à l'AFTI peuvent avoir un diplôme de niveau Bac+2 dans un domaine scientifique ou technique, mais ils peuvent également être titulaires d'un diplôme Bac+5 dans un domaine scientifique (biologie, chimie, électronique, mécanique...) et choisir de compléter leur parcours par une compétence informatique et/ou logicielle. À la sortie de leur formation, tous les diplômés obtiennent un CDI dans le métier préparé et, souvent, dans leur entreprise d'apprentissage.



Nathalie, ancienne apprentie ETGL

Nathalie avait pourtant une idée bien précise à la sortie de ses études Bac+5 en biologie... mais au cours de sa recherche d'emploi, elle bute sur l'exigence des recruteurs « d'une première expérience ». Au bout de six mois à écumer les pages emploi de l'APEC et l'ANPE, elle découvre la démarche de l'ETGL. D'abord en contrat d'apprentissage chez Thales dans le domaine du naval, elle développe un logiciel pour un scénario d'entraînement. Elle évolue ensuite sur du logiciel de simulation d'hélicoptères. Rien à voir donc avec son DEA de génétique. Mais elle ne regrette pas une seconde, estimant avoir « acquis une grande connaissance des processus, très utile dans le monde de l'entreprise ». Un enseignement de pointe, qui tient sans doute à cet « esprit d'ouverture et de rigueur », caractéristique, selon elle, de l'école.

Entrez par la grande porte!

PAS DE HANDICAP À L'ALTERNANCE ET DES STAGES ADAPTÉS

L'alternance et les stages constituent de vraies réponses pour permettre aux jeunes en situation de handicap de se former et de s'insérer dans la vie active. Depuis 1992, à travers six accords* d'entreprise successifs, Thales a choisi de s'engager en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Constatant les difficultés réelles rencontrées par des personnes handicapées pour accéder à la formation, et donc à l'emploi, Thales s'engage à accueillir et former des apprentis et stagiaires handicapés. En supportant le programme Handi-compétences de l'Agefiph**, le Groupe renforce son action dans le domaine de la formation. Toujours avec le concours de l'Agefiph, Thales mène une action sur l'identification des métiers de demain et de l'offre de formation accessible aux personnes handicapées et répondant à ses besoins de compétences. Enfin, Thales a mis en place une structure, Mission Insertion, dont l'objectif pour les jeunes est de favoriser leur accès aux stages et au premier emploi au même titre que pour tout autre étudiant.

* Le dernier accord Groupe en France a été conclu en octobre 2007 pour les années 2008-2011.

** Agefiph : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées.



Julien

“Après ma licence pro, j'ai eu l'opportunité de continuer chez Thales dans mon domaine de prédilection : les Achats. Mon handicap ne fut pas un problème ; et actuellement, je réalise des achats de prestations intellectuelles pour deux services du site. Depuis mon arrivée, j'évolue dans un environnement qui prend uniquement en compte mes compétences. L'intégration dans l'équipe et l'accueil qui m'a été réservé m'ont permis d'évoluer et de progresser dans les meilleures conditions. Mon projet : terminer mon cycle scolaire par un Bac+5. **”**

➔ Vous avez un handicap et vous voulez faire une formation en alternance ou un stage dans le High-Tech? Vous pouvez contacter Thales par mail : mission.insertion@thalesgroup.com

L'Aventure d'apprendre

Thales accompagne les formations

Parce que nous sommes convaincus que le stage et l'alternance sont des moments clés pour préparer votre avenir professionnel, nous nous attachons à faire de cette période une expérience qui vous enrichira tant sur le plan professionnel qu'humain. Pendant votre période de formation au sein du Groupe, Thales vous offre un accompagnement dédié.

Une journée dédiée aux jeunes formés chez Thales

Pause champêtre sur les pelouses du Campus de Jouy-en-Josas : ce rendez-vous annuel, créé en 2000 pour rassembler sur un jour les stagiaires, apprentis et doctorants du Groupe, permet une découverte dynamique de Thales, de son fonctionnement, de sa culture et de ses métiers. À la clé : de nombreux contacts et, pourquoi pas, votre premier contrat !



Jérémy

“Après une licence Pro, j'avais envie de continuer ma formation, mais pas uniquement par le biais des études. J'ai donc intégré l'ISEP et répondu à une offre de Thales : désormais j'intègre et valide des systèmes électroniques pour des télécommunications par satellites. Avec ce parcours, j'aurai un diplôme identique aux étudiants ayant suivi la formation continue et déjà trois ans d'expérience professionnelle : un vrai plus opérationnel ! Je suis également dès à présent rémunéré et autonome. Alors vraiment, foncez dans ce schéma de formation, il n'y a que des avantages ! **”**

Tuteurs et maîtres d'apprentissage: un rôle capital

La réussite dans l'alternance tient certes à l'apprenti. Mais aussi au tuteur ou maître d'apprentissage, qui lui transmet ses connaissances, son savoir, ses recettes... Parce que son rôle est essentiel, Thales Université forme le tuteur et lui offre un accompagnement personnalisé en situation. Ainsi familiarisé avec sa mission, les objectifs pédagogiques, les relations avec le centre de formation, l'avancement et l'évaluation du travail de l'apprenti, et les aspects administratifs, le tuteur apprend aussi à mieux organiser son temps pour accueillir un jeune en contrat d'alternance.



Fabrice, responsable d'un îlot de réparation, tuteur

“En tant que maître d'apprentissage, je dois accueillir l'apprenti dans l'entreprise, lui faire découvrir le monde professionnel (règles de vie, contraintes et objectifs de travail) et bien évidemment le former au métier qu'il prépare. Progressivement, je le laisse gagner en autonomie. Mon rôle est aussi d'évaluer l'élève: je suis en contact permanent avec l'école et avec ses professeurs, je fais un bilan de son comportement et des progrès effectués. Le rôle du tuteur est primordial car le savoir, l'expérience et la motivation qu'il transmettra seront des éléments déterminants dans la réussite future de l'apprenti. C'est, pour moi, très intéressant et valorisant. **”**

Top Stagiaires: un programme de recrutement

Votre période de stage/alternance s'est bien passée? Vous êtes motivé(e) pour continuer au sein du Groupe, et Thales a justement un poste à pourvoir dans votre domaine? Le programme Top Stagiaires est là pour faciliter le recrutement des stagiaires, VIE, doctorants et apprentis dont le profil correspond aux besoins et exigences du Groupe.



Thomas

“Après une période d'interrogation, des études et des expériences professionnelles éclectiques, j'ai pensé que l'alternance était une solution concrète pour intégrer progressivement le monde du travail. Chez Thales, à travers un BTS de technicien de développement et d'intégration en électronique, je découvre les métiers du test, de la gestion de production, de l'ordonnancement, et de la réparation série. Cette première expérience me donne envie de tenter un titre d'ingénieur. Je suis content d'avoir choisi l'alternance, qui me donne une autre chance de poursuivre mes études. À terme, j'espère convaincre Thales de m'embaucher. **”**

Embarquez dans l'Aventure Thales

Découvrez nos offres d'emplois sur
www.jobs.thalesgroup.com



Postuler

➔ **Créez votre compte MyThales**

Complétez votre dossier MyThales en y attachant vos CV et lettres de motivation... Vous pouvez postuler à une offre, envoyer une candidature spontanée, ou encore définir vos critères de recherche afin de recevoir par mail les offres correspondant à vos attentes...

Lorsque vous postulez à une offre, votre dossier est directement envoyé au recruteur en charge de l'annonce.

Pour une candidature spontanée, il suffit de rendre votre CV visible auprès de la ou des divisions que vous ciblez et sur le ou les métiers qui vous intéressent.

➔ **Votre candidature est sélectionnée***

Le recruteur en charge de l'offre vous proposera un premier entretien afin d'échanger avec vous sur vos motivations, vos compétences, votre parcours et vos aspirations professionnelles.

Vous rencontrerez ensuite le responsable opérationnel du poste, qui validera vos compétences techniques et vous présentera le poste plus en détail.

* À ce stade, le processus de recrutement peut quelque peu diverger en fonction de nos entités et filiales.

➔ **La décision finale sera prise par l'ensemble des acteurs rencontrés.**



Site : www.thalesgroup.com

Forum Opportunités : forum.opportunités@thalesgroup.com

Vous pouvez trouver nos offres sur le site recrutement www.jobs.thalesgroup.com